

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*DECRET 130/2022, de 30 de setembre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2023. [2022/8932]*

L'article 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre jornades especials de treball, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de catorze a l'any, de les quals dues seran locals.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat d del punt un del mencionat article 45, per unes altres que per tradició els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'unes altres que els siguen tradicionals, i podran fer ús, també, de la facultat de traslladar al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

En virtut del que s'estableix en les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2023, el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt de la nostra Comunitat, i afavorir, així mateix, que el gaudi d'aquestes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica de la Comunitat Valenciana sinó que, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

D'acord amb la legislació indicada, així com amb la Resolució número 142/IX, de les Corts, referida a la declaració com a festivitat autonòmica de les Fogueres de Sant Joan, aprovada per la Comissió de Coordinació, Organització i Règim de les Institucions de la Generalitat el 22 de febrer de 2016, i tenint en compte, a més, la coincidència en diumenge dels dies 1 de gener i 19 de març, s'ha optat per l'establiment com a festiu dels dies 10 d'abril, Dilluns de Pasqua, i el 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana, així com el 24 de juny, festivitat de Sant Joan.

Es fa possible, amb el present decret, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat. Aquest calendari es completarà per les incorporacions locals de la Comunitat Valenciana, a les quals correspon determinar dues festes de caràcter local.

El calendari laboral que es recull en el present decret ha sigut sotmés a informe previ del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del dia de 30 de setembre de 2022,

### DECRETE

#### Article únic

Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, per a l'any 2023, dies inhàbils, a efectes laborals retribuïts i no recuperables, les dates que s'esmenten a continuació:

6 de gener, Epifania del Senyor  
7 d'abril, Divendres Sant  
10 d'abril, Dilluns de Pasqua  
1 de maig, Festa del Treball  
24 de juny, Sant Joan  
15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*DECRETO 130/2022, de 30 de septiembre, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2023. [2022/8932]*

El artículo 37.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el 45 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre jornadas especiales de trabajo, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de catorce al año, de las cuales dos serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado d del punto uno del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado a lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2023, el Consell ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de nuestra Comunitat, y favorecer, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica de la Comunitat Valenciana sino que, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo.

De acuerdo con la legislación indicada, así como con la Resolució número 142/IX, de las Corts, referida a la declaración como festividad autonómica de las Hogueras de San Juan, aprobada por la Comisión de Coordinación, Organización y Régimen de las Instituciones de la Generalitat el 22 de febrero de 2016, y teniendo en cuenta, además, la coincidencia en domingo de los días 1 de enero y 19 de marzo, se ha optado por el establecimiento como festivo de los días 10 de abril, Lunes de Pascua, y el 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana, así como el 24 de junio, festividad de San Juan.

Se hace posible, con el presente decreto, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat. Este calendario se completará por las incorporaciones locales de la Comunitat Valenciana, a las que corresponde determinar dos fiestas de carácter local.

El calendario laboral que se recoge en el presente decreto ha sido sometido a informe previo del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

En consecuencia, de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión del día de 30 de septiembre de 2022,

### DECRETO

#### Artículo único

Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2023, días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

6 de enero, Epifanía del Señor  
7 de abril, Viernes Santo  
10 de abril, Lunes de Pascua  
1 de mayo, Fiesta del trabajo  
24 de junio, San Juan  
15 de agosto, Asunción de la Virgen



9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana  
12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya  
1 de novembre, Tots els Sants  
6 de desembre, Dia de la Constitució  
8 de desembre, Immaculada Concepció  
25 de desembre, Nativitat del Senyor

DISPOSICIÓ FINAL

*Única*

El present decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de setembre de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana  
12 de octubre, Fiesta Nacional de España  
1 de noviembre, Todos los Santos  
6 de diciembre, Día de la Constitución  
8 de diciembre, Inmaculada Concepción  
25 de diciembre, Natividad del Señor

DISPOSICIÓN FINAL

*Única*

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de septiembre de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG FERRER

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ